



# Impactjaaroverzicht

## 2024

### Visie

Alle bedrijven hebben **duurzaamheid** verankerd in hun **DNA**, met processen, systemen en beleid die dit structureel borgen. Door duidelijke governance en samenwerking blijven ze zich inzetten voor een positieve impact op mens en milieu, nu en voor toekomstige generaties.

### Missie

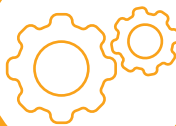
We dagen bedrijven uit bij het stellen van hun duurzaamheidsambities. Als trotse **B-Corp** vertalen we deze in co-creatie naar gerichte korte- en lange termijnacties binnen een overkoepelende **ESG-strategie**. Zo realiseren we samen positieve impact en versnellen we de duurzame transitie.

Waar kunnen we bij helpen?

Circulariteit



Ketenverantwoordelijkheid



Biodiversiteit en water



Engagement



Rapportage



Carbon Footprint



Klimaat



We zijn een **ambitieuw en flexibel** team, rijk aan diverse persoonlijkheden en vaardigheden. Onze aanpak omvat co-creatie en we bieden **maatwerk aan elke klant**.

# Wij zijn impactmakers



We zijn gegroeid van **20 naar 26 duurzame doeners** in dienst!

Onze gemiddelde leeftijd is:



Onze **flexibele schil** kent tientallen sectorexperts, dagvoorzitters, tekstschrijvers en designers.

“Met onze **uitgebreide dienstverlening** en **succesvolle samenwerkingen** hebben we bewezen dat onze **unieke aanpak** in betekenisvolle klantrelaties én frisse perspectieven essentieel is voor vooruitgang in duurzaamheid. Wij gaan 'voorbij de inhoud' - en dat onderscheidt ons.”

**Didi Hoezen** - Managing Director 2BHonest



# Impact bij klanten

## Aantal actieve projecten in 2024



Wij geloven in de **kracht** van het **bedrijfsleven** om **duurzame verandering** te **versnellen**. Het zijn de praktische doeners die het verschil maken - van familiebedrijven en brancheverenigingen tot internationale ketens. In welke sector ze ook actief zijn, staan wij naast hen, denken mee en vertalen ambities naar tastbare resultaten.



We zien kansen in het **uitbreiden van onze impact naar nieuwe sectoren**, waaronder grotere organisaties en semioverheidspartijen. Met onze aanpak blijven we inspelen op complexe duurzaamheidsvraagstukken, waar praktische oplossingen en strategie samenkomen.

# Klantcases

“Jullie zijn  
**praktisch en  
persoonlijk.**

Wat een  
verademing”

We horen het vaak van onze klanten. Trouwe partijen waar we al jaren in beeld zijn. En ook nieuwe klanten die onze aanpak waarderen. We hebben een bewezen trackrecord in het **verwezenlijken van de duurzaamheidsambities** van bedrijven. Bekijk onze showcases en ontdek hoe we hen hielpen.



## Due Diligence/ duurzaam inkopen

In 2024 sloeg 2BHonest de handen ineen met Efteling voor een mooi project: het ontwikkelen van een duurzame inkoopstrategie. Dat leverde een concreet actieplan op voor Efteling.



## Carbon Footprint

De stichting Nederlandse Publieke Omroepen (NPO) heeft 2BHonest gevraagd om hun CO<sub>2</sub>-voetafdruk te berekenen. We hebben samen alle scope 1, 2 en 3 CO<sub>2</sub>-emissies in kaart gebracht en ondersteund bij het opstellen van het rapportagehandboek.



Ook wij hebben onze uitdagingen. We lichten deze later toe op onze uitdagingenpagina.

[Naar uitdagingen](#)

Wij maken **ESG-vraagstukken concreet**. We lossen specifieke bedrijfsuitdagingen op en ondersteunen bij de strategie en implementatie. Met de juiste diensten en experts. Altijd actiegericht en met een focus op de toekomst.

# Hoe wij helpen



"Onze betrokkenheid op **wetgevingsvraagstukken** blijft sterk, met een toenemende focus op **implementatie**. De groeiende vraag naar expertise op het gebied van o.a. due diligence, klimaat en engagement heeft ons het afgelopen jaar geïnspireerd. We werken nauw samen met experts op deze gebieden. Zo **groeien** en **innoveren** we door."

**Pieter van 't Hoff**  
Managing Director 2BHonest

# Trends & ontwikkelingen



## Fysieke klimaatrisico's

Extreem weer, zoals overstromingen en droogte, zorgt voor schade en verstoringen in ketens. Het identificeren van fysieke en transitierisico's wordt steeds belangrijker voor bedrijven.

## CBAM

De CBAM-regeling beprijsst broeikasgasuitstoot van geïmporteerde goederen. Dit stimuleert verduurzaming en voorkomt oneerlijke concurrentie binnen internationale ketens.



# Ketenverantwoordelijkheid

Bedrijven worden steeds vaker verantwoordelijk gehouden voor sociale en milieueffecten in hun waardeketen. Dit vraagt om transparantie en actie in samenwerking met leveranciers.



## Engagement

Stakeholderengagement draait om samenwerken en gezamenlijke doelen bereiken. Het wordt steeds belangrijker om strategie om te zetten in concrete acties.

# Wat speelt er in 2025?

EU Certificering  
beleidsmonitor

Green Deal

Verantwoord inkopen

Veranderende wetgeving

Monitoring  
en evaluatie

Due dilligence

Transparantie

Wendbaarheid

Innovatie

Assurance  
op ESG-data

CSRD

EU Taxonomie

Klantbetrokkenheid

Samenwerking in de  
Flexibiliteit waardeketen

Acties implementatie  
ketenverantwoordelijkheid

Scope 3

Dynamisch  
jaar

Risicobeheersing



Vooruitblik

diensten

Het zwaartepunt van CSRD komt steeds dichterbij. We bewegen daarom volop mee naar **CSRD-implementatie**. Daarnaast leggen we meer focus op **klimaatstrategie, engagement, biodiversiteit & water, circulariteit, CBAM en due diligence**.



### CSRD-implementatie

We ondersteunen klanten steeds intensiever bij de praktische uitvoering van de CSRD. Samen zorgen we voor de integratie in de strategie.



### Klimaatstrategie

Klimaatrisico's worden belangrijker. Samen identificeren we de kansen en risico's en ontwikkelen we een actieplan en beleid.



### Engagement

Voor succesvolle implementatie van de ESG-strategieën is 'engaged' personeel van levensbelang. Maatwerk is hierbij cruciaal. Samen tillen we de ESG-implementatie naar een hoger niveau.

## Biodiversiteit & Water

Nu en in de toekomst wordt de impact en afhankelijkheid van bedrijven op biodiversiteit en water steeds belangrijker. We helpen klanten bij risicobeheer en het ontwikkelen van een strategie met mitigerende maatregelen.



## Circulariteit

We helpen bedrijven steeds vaker bij het implementeren van circulaire principes. We ondersteunen bij het voldoen aan wetgeving, maken circulariteit organisatiebreed meetbaar en stuurbaar, en ontwikkelen een strategie op maat.



## CBAM

We ondersteunen bij het verzamelen van data, het opstellen van rapportages en het uitvoeren van CO<sub>2</sub>-hotspotanalyses. Daarnaast helpen we bij het beoordelen van de effecten van deze analyses op de inkoopstrategie.



## Due Dilligence

(lees verder op de volgende pagina)

***“Ketenimpact begint bij bewustwording op boardniveau en een heldere visie als bedrijf.”***

### Lydia Boonstra

Senior Sustainability & Circularity Consultant



# Due Dilligence

Afgelopen jaar hebben we klanten geholpen hun ketenimpact te vergroten met CSDDD readiness-analyses en actieplannen.

Deze bedrijven nemen hun verantwoordelijkheid in de keten, gedreven door interne motivatie en ondersteund door CSRD en CSDDD.

Ook in het nieuwe jaar staan wij klaar voor onze klanten. We maken ketenverantwoordelijkheid praktisch door ambitieniveaus te bepalen en gerichte acties op boardniveau en inkoop uit te voeren. Zo helpen we onze klanten voorbij compliance naar échte ketenimpact.

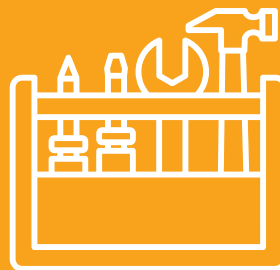
## Wat is belangrijk als je naar ketenverantwoordelijkheid kijkt?

**Board meenemen in het belang van due diligence:**



*wat is mijn verantwoordelijkheid?*

**Praktische tools bieden voor inkoop:**



*hoe ga ik in gesprek met mijn keten?*

**Risico's mitigeren in de keten:**

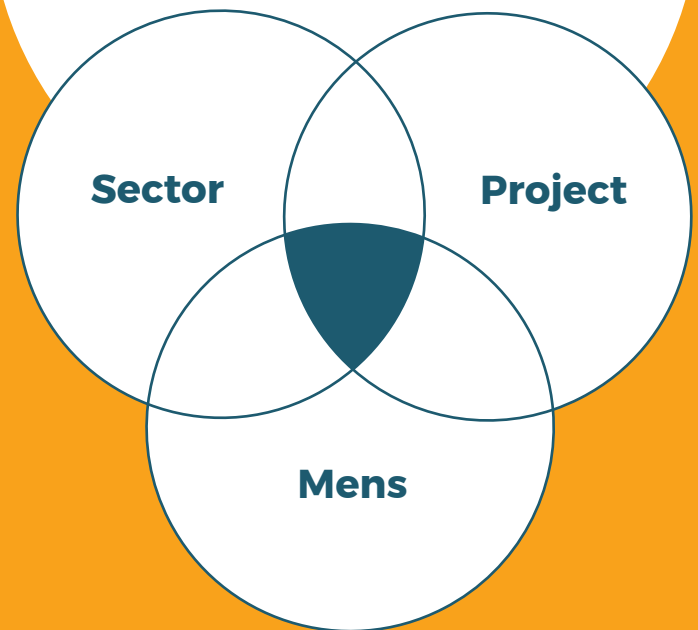


*hoe stel ik de juiste acties op in mijn keten?*

# Voor wie we ons inzetten

Wij zetten ons in voor organisaties waar een **lange termijn transitie** mogelijk is. We werken samen met bedrijven die ambitieuze managementdoelen nastreven en actief zijn in sectoren met potentieel. Onze focus ligt hierbij op **strategische opdrachten op C-level**, zoals vraagstukken over ketenverantwoordelijkheid.

Onze strategische lange termijn trajecten **stellen we op maat samen**, afhankelijk van de behoeften van je bedrijf of organisatie. We zorgen voor de perfecte match op met het type **sector**, type **project** en type **mens**.



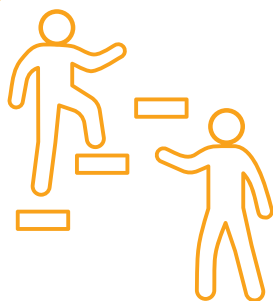
# Impact met onze mensen



**Slaapcoach:** we hebben een sessie gehad over de werking van je brein en hoe dat je slaap beïnvloedt



Heidagen met teambuilding



Per medewerker investeren we +/- €6.000 in **persoonlijke ontwikkeling**



Onze Floor geeft cursussen **yoga** op de Groene Afslag

**Werving en selectieprocedure vernieuwd**



zodat we iedereen gestandaardiseerd selecteren voor **gelijke kansen**



Kerststukjes maken bij het verzorgingshuis in de buurt



Naar uitdagingen



Onze **vertrouwenspersoon** is er om ons te ondersteunen bij het bespreken van ongewenst gedrag en andere gevoelige kwesties. Bij hen kunnen we in vertrouwen terecht voor advies en begeleiding, zodat we ons veilig en gehoord voelen op de werkplek.

# Impact door onze mensen



## 1. Informeren

---

We houden hebben het afgelopen jaar regelmatig **blogs, nieuwsbrieven en brochures** gedeeld. Op deze manier informeerden we over de laatste ontwikkelingen, trends en waardevolle inzichten.



## 2. Inspireren

---

### **Boostersessie klimaatrisico's**

In 2024 hielden we onze eerste boostersessie, waar we een inspirerende groep professionals verwelkomden. We deelden ervaringen en verkenden gezamenlijk uitdagingen zoals het identificeren en beheersen van klimaatrisico's.

### **Duurzame dialoog**

Eind 2024 organiseerden we onze eerste duurzame dialoog, waarin we samen met interne en externe experts de uitdagingen en kansen rondom CSRD bespraken.

### **2BHonfest**

Om onze community te versterken hebben we dit jaar 2BHonfest georganiseerd. Hierin vieren we samen met onze klanten onze successen en blikken we vooruit op een duurzame toekomst.



## 3. Activeren

---

### **KIEM**

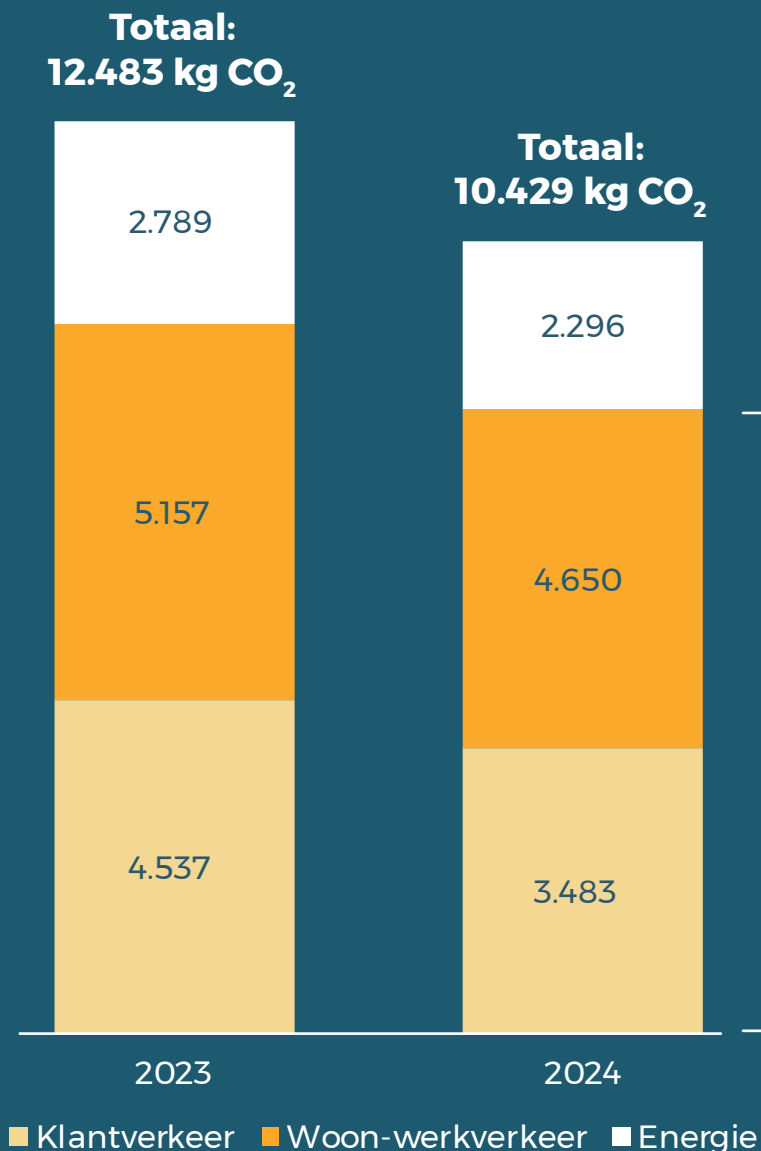
In 2024 hebben we het KIEM-programma gelanceerd. Binnen de KIEM-sessies ontwikkelen jonge professionals zich tot duurzaamheidsexperts die in staat zijn om ESG-initiatieven binnen hun organisaties te activeren en te implementeren.



We doen veel om onze **CO<sub>2</sub>-footprint te beperken**. Het team is van 20 naar 26 gegroeid, maar desondanks is onze carbon footprint **niet toegenomen**.

# Impact op Milieu

Sterker nog: de CO<sub>2</sub>-footprint per persoon is **afgenomen**!



In 2024 hebben we onze uitstoot kunnen beperken door meer te carpoolen en met het OV te reizen.

We hebben onze uitstoot gecompenseerd bij projecten van Trees for All.



# Onze *interne* Uitdagingen

## Vooruit blijven kijken

Naast onze huidige dienstverlening moeten we ervoor zorgen dat we voortdurend anticiperen op het snel veranderende ESG-landschap. Met alle ontwikkelingen is het essentieel dat we onze kennis en diensten actief up-to-date houden, zodat we onze klanten optimaal kunnen blijven ondersteunen.

## Persoonlijke Ontwikkeling

Het vinden van de juiste balans tussen persoonlijke ontwikkeling van onze jonge medewerkers en het maken van impact blijft een uitdaging. Daarom bevorderen we met ons trainingsprogramma continu zowel onze persoonlijke groei als onze impact op bedrijven.



# Onze externe Uitdagingen

## Compliance naar Actie

Hoewel de focus het afgelopen jaar voornamelijk op compliance lag, blijven we ons inzetten om bedrijven proactief te helpen. We willen binnen onze dienstverlening de focus op actie leggen, zelfs wanneer dit soms vroeg voelt. Zo blijven streven naar toekomstgerichte verandering.

## Veranderende Wereldorde

Geopolitieke onrust creëert ambiguïteit in de markt, wat leidt tot onzekerheid. Dit maakt het voor bedrijven moeilijker om een duidelijke richting te bepalen, zeker met betrekking tot duurzaamheid. Deze onvoorspelbaarheid vraagt om voortdurende anticipatie en gerichte begeleiding.

Ons **trainingsprogramma KIEM** is sinds dit jaar volop aan de gang. Het KIEM programma is speciaal ontworpen om **vaardigheden en kennis bij te brengen** die essentieel zijn voor het **implementeren van duurzaamheid binnen jouw organisatie**. Binnen KIEM verdiep je je in kennisontwikkeling op het gebied van ESG, leer je van praktijkexperts, ontwikkelen initiatieven in je eigen organisatie en bouw je aan je netwerk. KIEM is ontwikkeld voor duurzaamheidsprofessionals aan het begin van hun carrière.



De eerste KIEM was succesvol. We hebben **18 ESG-professionals** mogen verwelkomen, die het programma beoordeelden met een 8,6! Ook volgend jaar gaan we weer aan de slag met KIEM!

**STEK** is hét trainingsprogramma voor **ervaren directieleden en senior managers** met **beslissingsbevoegdheid**. Het programma gaat in op het geopolitieke speelveld, de principes achter ESG wet- en regelgeving (OESO, Parijsakkoord, COP's, Green Deal) en de implementatie van ESG in organisaties (governance, profielen, engagement, tooling). Daarnaast biedt het een netwerk en de mogelijkheid om praktijkervaringen uit te wisselen met gelijkgestemden.





## Ook impact maken?

Ook toekomstplannen versnellen met jouw bedrijf?

Ons team met duurzaamheidsexperts staat voor je klaar. **Plan een (online) koffiemoment of kom langs bij ons op kantoor!**



Kijk op  
[www.2BHonest.nl/contact](http://www.2BHonest.nl/contact)

